

Fördern von Führungskräften

BEGLEITEN VON
FAMILIENUNTERNEHMEN

ERARBEITEN VON
STEUERLÖSUNGEN

FÖRDERN VON
FÜHRUNGSKOMPETENZEN

Ziel ist es, Führungskräfte in ihrem Verhalten so weiterzubilden, dass diese ihre Aufgaben gegenüber den jeweiligen Anspruchsgruppen kompetent wahrnehmen können.

Führungskompetenzen

Führungskräfte sind in ihrer Rolle zunehmend auch als Coach und Mentor für ihre Mitarbeitenden gefordert. Neben Fachwissen sind daher Selbst-, Sozial- und Methodenkompetenzen unabdingbar; solche können entwickelt werden.

Energiekompetenz

Der heutige Arbeitsprozess verlangt von Mitarbeitenden, dass sie produktiver denken und wirkungsvoller arbeiten, ohne dabei ihre Energien zu verbrauchen; diese Kompetenz kann trainiert werden.

Interkulturelle Kompetenz

Im zunehmend globaleren Umfeld werden Ihre Mitarbeitenden mit interkulturellen Herausforderungen konfrontiert. Interkulturelle Kompetenz lässt sich vermitteln.

Josef Bühler, Dr. oec. HSG

Sälihügel 3
CH-6005 Luzern
+41 41 211 25 10 (Fon)
+41 41 211 25 52 (Fax)
+41 79 610 23 15 (Mob)
info@josef-buehler.ch